

PROCEDURA AWANSU ZAWODOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ SIÓSTR SAELZJANEK WE WROCŁAWIU

Zagadnienie	Nauczyciel stażysta ubiegający się o stopień nauczyciela kontraktowego.	Nauczyciel kontraktowy ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego.	Nauczyciel mianowany ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego.	Uwagi	Podstawa prawna
Warunki nadania stopnia awansu zawodowego.	Spełnianie wymagań kwalifikacyjnych. Odbycie stażu zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego. Uzyskanie akceptacji komisji po przeprowadzonej rozmowie.	Spełnianie wymagań kwalifikacyjnych. Odbycie stażu zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego. Zdanie egzaminu.	Spełnianie wymagań kwalifikacyjnych. Odbycie stażu zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego. Uzyskanie akceptacji komisji po dokonaniu analizy dorobku i przeprowadzonej rozmowie.		Art. 9 b Karty Nauczyciela
Początek stażu.	Z początkiem roku szkolnego, nie później niż w ciągu 14 dni od rozpoczęcia zajęć. Nie jest potrzebny wniosek nauczyciela (umowa =rozpoczęcie stażu)	Z początkiem roku szkolnego, nie później niż w ciągu 14 dni od rozpoczęcia zajęć. Na wniosek nauczyciela. Po przepracowaniu co najmniej 2 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.	Z początkiem roku szkolnego, nie później niż w ciągu 14 dni od rozpoczęcia zajęć. Na wniosek nauczyciela. Po przepracowaniu co najmniej roku od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.	Jeśli stosunek pracy został nawiązany po 14 dniach od dnia rozpoczęcia zajęć-nie otwiera się stażu w tym roku szkolnym.	Art. 9 b Karty Nauczyciela
Czas trwania stażu.	9 miesięcy Nieobecność z powodu choroby, urlopu innego niż wypoczynkowy, urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu	2 lata i 9 miesięcy Nieobecność z powodu choroby, urlopu innego niż wypoczynkowy, urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu	2 lata i 9 miesięcy Nieobecność z powodu choroby, urlopu innego niż wypoczynkowy, urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu	Nauczyciel kontraktowy i mianowany posiadający tytuł naukowy doktora może ubiegać się o kolejne stopnie po odbyciu stażu trwającego 1 rok i 9 m-cy.	Art. 9 c Karty Nauczyciela Art. 9 d, ust.5 Karty Nauczyciela Art. 9 d, ust.5 a Karty Nauczyciela

	rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, zwolnienia z obowiązku pracy- trwająca nieprzerwanie dłużej niż miesiąc- staż ulega przedłużeniu o czas trwania nieobecności. Nieobecność dłuższa niż 1 rok i 6 miesięcy- ponownie staż w pełnym wymiarze.	rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, zwolnienia z obowiązku pracy- trwająca nieprzerwanie dłużej niż miesiąc- staż ulega przedłużeniu o czas trwania nieobecności. Nieobecność dłuższa niż 1 rok i 6 miesięcy- ponownie staż w pełnym wymiarze. Możliwość przerwania stażu przez nauczyciela w każdym czasie na swój wniosek. Ponowne rozpoczęcie stażu- staż w pełnym wymiarze.	rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, zwolnienia z obowiązku pracy- trwająca nieprzerwanie dłużej niż miesiąc- staż ulega przedłużeniu o czas trwania nieobecności. Nieobecność dłuższa niż 1 rok i 6 miesięcy- ponownie staż w pełnym wymiarze. Możliwość przerwania stażu przez nauczyciela w każdym czasie na swój wniosek. Ponowne rozpoczęcie stażu- staż w pełnym wymiarze.		Art. 9 d, ust.6 Karty Nauczyciela
Plan rozwoju zawodowego.	Nauczyciel przedstawia dyrektorowi szkoły projekt planu w terminie 20 dni od dnia rozpoczęcia zajęć. Dyrektor szkoły zatwierdza w ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć lub zwraca do poprawy ze wskazaniem(na piśmie) zakresu niezbędnych zmian. Nauczyciel jest obowiązany niezwłocznie poprawić projekt i ponownie przedłożyć dyrektorowi.	Nauczyciel załącza projekt planu do wniosku o rozpoczęcie stażu. Dyrektor szkoły zatwierdza w ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć lub zwraca do poprawy ze wskazaniem(na piśmie) zakresu niezbędnych zmian. Nauczyciel jest obowiązany niezwłocznie poprawić projekt i ponownie przedłożyć dyrektorowi.	Nauczyciel załącza projekt planu do wniosku o rozpoczęcie stażu. Dyrektor szkoły zatwierdza w ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć lub zwraca do poprawy ze wskazaniem(na piśmie) zakresu niezbędnych zmian. Nauczyciel jest obowiązany niezwłocznie poprawić projekt i ponownie przedłożyć dyrektorowi.	W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w czasie trwania stażu dyrektor szkoły może pisemnie zobowiązać nauczyciela do zmiany planu. Nauczyciel może wprowadzić zmiany w planie za zgodą dyrektora.	§ 3 ust.3 rozporządzenie MENiS z 1 grudnia 2004 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego. (Dz.U. z 2004 r. Nr 260,poz.2593, ze zmianami) § 4 ust.2 i 3 rozporządzenia
Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego.	Nauczyciel składa dyrektorowi w terminie 30 dni od zakończenia stażu.	Nauczyciel składa dyrektorowi w terminie 30 dni od zakończenia stażu.	Nauczyciel składa dyrektorowi w terminie 30 dni od zakończenia stażu.		§ 4 ust. 4 rozporządzenia

Ocena dorobku zawodowego.	Opiekun stażu przedstawia projekt oceny dorobku zawodowego w terminie 14 dni od dnia zakończenia dnia stażu. Dyrektor szkoły ustala ocenę z uwzględnieniem projektu oceny opracowanego przez opiekuna stażu i po zasięgnięciu opinii Rady rodziców, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania.	Opiekun stażu przedstawia projekt oceny dorobku zawodowego w terminie 14 dni od dnia zakończenia dnia stażu. Dyrektor szkoły ustala ocenę z uwzględnieniem projektu oceny opracowanego przez opiekuna stażu i po zasięgnięciu opinii Rady rodziców, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania.	Dyrektor szkoły ustala ocenę po zasięgnięciu opinii Rady Rodziców w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania.	Rada Rodziców ma 14 dni na przekazanie opinii. Brak opinii Rady Rodziców nie wstrzymuje dalszego postępowania. Ocena pracy może być dokonana nie wcześniej niż po upływie roku od oceny dorobku zawodowego.	§ 5 rozporządzenia Art.9 c ust. 6 Karty Nauczyciela
Odwołanie od oceny.	Do organu sprawującego nadzór pedagogiczny(kuratorium oświaty) w terminie 14 dni od otrzymania oceny. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny rozpatruje odwołanie w ciągu 21 dni. Nietrzymanie terminu nauczyciel jest dopuszczony do rozmowy.	Do organu sprawującego nadzór pedagogiczny(kuratorium oświaty) w terminie 14 dni od otrzymania oceny. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny rozpatruje odwołanie w ciągu 21 dni. Nietrzymanie terminu nauczyciel jest dopuszczony do rozmowy.	Do organu sprawującego nadzór pedagogiczny(kuratorium oświaty) w terminie 14 dni od otrzymania oceny. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny rozpatruje odwołanie w ciągu 21 dni. Nietrzymanie terminu nauczyciel jest dopuszczony do rozmowy.	Ocena dorobku ustalona przez organ nadzoru pedagogicznego jest ostateczna.	Art. 9 c ust. 9 Karty Nauczyciela Art. 9 c ust. 10 Karty Nauczyciela
Ocena negatywna.	Jeden dodatkowy staż (9 miesięcy) – na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora.	Jeden dodatkowy staż (9 miesięcy) – na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora.	Jeden dodatkowy staż (9 miesięcy) – na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora.		Art. 9 c ust. 11 Karty Nauczyciela
Ocena pozytywna.	Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego złożony w roku uzyskania oceny.	Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego złożony w roku uzyskania oceny.	Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego złożony w ciągu 3 lat uzyskania oceny.		Art. 9 d ust. 7 Karty Nauczyciela

Termin złożenia wniosku: - do 30 czerwca - do 31 października	Decyzja o nadaniu lub odmowie - do 31 sierpnia danego roku Decyzja o nadaniu lub odmowie - do 31 grudnia danego roku	Decyzja o nadaniu lub odmowie - do 31 sierpnia danego roku Decyzja o nadaniu lub odmowie - do 31 grudnia danego roku	Decyzja o nadaniu lub odmowie - do 31 sierpnia danego roku Decyzja o nadaniu lub odmowie - do 31 grudnia danego roku	Zmian płacy od 1 września. Zmiana płacy od 1 stycznia następnego roku.	Art. 9 b ust. 3 Karty Nauczyciela Art. 9 b ust. 3a Karty Nauczyciela
Analiza dokumentacji.	Dyrektor przeprowadza analizę formalną wniosku i dokumentacji.	Organ prowadzący przeprowadza analizę formalną wniosku i dokumentacji.	Organ sprawujący nadzór pedagogiczny przeprowadza analizę formalną wniosku i dokumentacji.		§ 11 ust. 1 rozporządzenia
Braki formalne w dokumentacji.	Dyrektor wskazuje braki i wzywa do ich uzupełnienia w terminie 14 dni.	Organ prowadzący wskazuje braki i wzywa do ich uzupełnienia w terminie 14 dni.	Organ sprawujący nadzór pedagogiczny wskazuje braki i wzywa do ich uzupełnienia w terminie 14 dni.		§ 11 ust. 2 rozporządzenia
Postępowanie...	...kwalifikacyjne Dyrektor powiadamia nauczyciela o terminie i miejscu rozmowy na co najmniej 14 dni wcześniej.	...egzaminacyjne Organ prowadzący powiadamia nauczyciela o terminie i miejscu rozmowy na co najmniej 14 dni wcześniej.	...kwalifikacyjne Organ sprawujący nadzór pedagogiczny powiadamia nauczyciela o terminie i miejscu rozmowy na co najmniej 14 dni wcześniej.		§ 11 ust. 3 rozporządzenia
Skład komisji.	- dyrektor (wicedyrektor) – jako przewodniczący komisji - Przewodniczący zespołu przedmiotowego (wychowawczego) - Opiekun stażu.	- Przedstawiciel organu prowadzącego- jako przewodniczący komisji. - Przedstawiciel organu nadzoru pedagogicznego, - Dyrektor szkoły. - 2 eksperci z listy MEN (posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska w szkole tego samego typu i rodzaju, co Szkoła w której zatrudniony jest	- Przedstawiciel organu nadzoru pedagogicznego- jako przewodniczący komisji. - Dyrektor szkoły (gdy dyrektor ubiega się o stopień awansu- przedstawiciel organu prowadzącego) - 3 eksperci z listy MEN (posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska w szkole tego	W pracach komisji, o ile nie wchodzi w ich skład, może również brać udział w charakterze obserwatora przedstawiciel organu prowadzącego i przedstawiciel organu nadzoru pedagogicznego	Art. 9 g Karty Nauczyciela § 10 ust. 1 rozporządzenia

		nauczyciel, co najmniej jeden z nich naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, co nauczyciel). Przedstawiciel wskazanego przez nauczyciela związku zawodowego- na wniosek nauczyciela.	samemu typu i rodzaju, co Szkoła w której zatrudniony jest nauczyciel, co najmniej jeden z nich naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, co nauczyciel). Przedstawiciel wskazanego przez nauczyciela związku zawodowego- na wniosek nauczyciela.		
Praca komisji.	Kworum-2/3 składu Rozmowa: - przedstawienie przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego, - odpowiedzi na pytania dotyczące wymagań. Skala punktów 0-10. Akceptacja – jeśli średnia wynosi co najmniej 7 punktów. Wydanie zaświadczenia. Z przebiegu prac sporządza się protokół.	Kworum-2/3 składu Egzamin: - prezentacja dorobku zawodowego - odpowiedzi na pytania dotyczące wymagań. Skala punktów 0-10. Akceptacja – jeśli średnia wynosi co najmniej 7 punktów. Wydanie zaświadczenia. Z przebiegu prac sporządza się protokół.	Kworum-2/3 składu Egzamin: Analiza dorobku zawodowego na podstawie dokumentacji oraz przeprowadzonej rozmowy, podczas, której nauczyciel odpowiada na pytania dotyczące wpływu zrealizowanych zadań i działań na podniesienie jakości pracy szkoły. Skala punktów 0-10. Akceptacja – jeśli średnia wynosi co najmniej 7 punktów. Wydanie zaświadczenia. Z przebiegu prac sporządza się protokół.	Jeśli liczba członków komisji jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą ocenę przy obliczaniu średniej.	§ 13 ust. 1 rozporządzenia § 12 rozporządzenia § 13 ust. 2,3,4 rozporządzenia Art. 9 g ust. 9 Karty Nauczyciela § 14 rozporządzenia
Brak akceptacji/niezdany egzamin.	Na wniosek nauczyciela i za zgoda dyrektora- dodatkowy staż (9 m-cy) Tylko 1 raz w danej szkole.	Na wniosek nauczyciela i za zgoda dyrektora- dodatkowy staż (9 m-cy) Tylko 1 raz w danej szkole.	Na wniosek nauczyciela i za zgoda dyrektora- dodatkowy staż (9 m-cy), drugi dodatkowy staż – 2 lata i 9 m-cy.	W przypadku dyrektora, wizytatora lub nauczyciela oddelegowanego do pracy w związku	Art. 9 f ust. 2 Karty Nauczyciela

				zawodowym- złożenie wniosku po upływie roku.	
Nadanie stopnia awansu zawodowego/odmowa nadania.	W drodze decyzji administracyjnej. Możliwość odwołania- w ciągu 14 dni, do organu prowadzącego.	W drodze decyzji administracyjnej. Możliwość odwołania- w ciągu 14 dni, do kuratora.	W drodze decyzji administracyjnej. Możliwość odwołania- w ciągu 14 dni, do ministra.		Art. 9 b ust. 4 Karty Nauczyciela
Zmiana poziomu wykształcenia.	Wydanie nowego aktu uwzględniającego uzyskany poziom wykształcenia- na wniosek nauczyciela.	Wydanie nowego aktu uwzględniającego uzyskany poziom wykształcenia- na wniosek nauczyciela.	Wydanie nowego aktu uwzględniającego uzyskany poziom wykształcenia- na wniosek nauczyciela.		Art. 9 f ust. 1 Karty Nauczyciela
Zmiana miejsca zatrudnienia w czasie stażu.		Zalicza się okres dotychczasowego stażu, jeżeli nauczyciel podjął ponowne zatrudnienie nie później niż w ciągu 3 miesięcy i za okres dotychczasowego stażu otrzymał ocenę pozytywną.	Zalicza się okres dotychczasowego stażu, jeżeli nauczyciel podjął ponowne zatrudnienie nie później niż w ciągu 3 miesięcy i za okres dotychczasowego stażu otrzymał ocenę pozytywną.		Art. 9 f ust. 2 Karty Nauczyciela